

ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ขึ้น  
เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘  
และดิสกานมหาวิทยาลัย ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงทรงเป็นปัจจุบัน

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย กองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘”  
ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำได้ของมหาวิทยาลัย ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินรายได้ในปีนี้และเงิน  
บริจาค โดยไม่มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จัดตั้งเป็นกองทุนพัฒนา  
บุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
พ.ศ. ๒๕๔๘ ขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดี จำนวน ๒ คน  
ซึ่งอธิการบดีคือหัวหน้าฝ่ายบุคลากร คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้ง รองอธิการบดี ๑ คน เป็นกรรมการ และเลขานุการ ในกรณีที่เห็นสมควรจะ<sup>จะ</sup>  
ให้มีผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อช่วยปฏิบัติงานก็ให้อธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๔ มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการใช้จ่ายเงินกองทุน
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการใช้จ่ายเงินกองทุน
- (๓) กำหนดค่าใช้จ่ายอื่นใดตามที่เห็นสมควร
- (๔) ให้ความเห็นชอบการจัดทำผลประโยชน์ของกองทุน
- (๕) จัดทำรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนให้สภามหาวิทยาลัยทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนตามความเห็นชอบของคณะกรรมการตามข้อ ๕  
ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้เป็นผู้นิจฉัยข้อหาในกรณีที่มี  
ปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

( ศาสตราจารย์ นายแพทย์กระแสง ชนะวงศ์ )

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์