



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ที่ ๑๖๗๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วยเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ เรื่อง ผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดวิทยาลัยเทคนิควราวุธ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ประจำปี ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๑ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วยเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นเป็นระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวชารีนี อูมา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๒. นายภูวภัทร สายแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

ทั้งนี้ โดยมีรายละเอียดตามแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

บัญชีรายละเอียดการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วยเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนทุนทั่วไป
แบบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยนเรศวรราชชนรินทร์ ที่ ๖๙๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สาขา	เลขที่ ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง เดือนละ (บาท)	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	วิทยาลัยเทคโนโลยีนครินทร์ นางสาวชารีย์ อูมา ๓ ๕๖๕๕ ๐๐๒๓๔ ๐๐ ๒	นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์	นักวิชาการศึกษา	๑๕๒	๑๗,๒๕๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีกำหนดเวลาตามที่ระบุในสัญญาจ้าง	โดยให้ทดลอง ปฏิบัติงาน ๑ ปี
๒	นายภูวภัทร สายแก้ว ๑ ๕๖๕๕ ๐๐๒๖๕ ๕๐ ๑	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องกล	นักวิชาการศึกษา	๑๕๘	๑๗,๒๕๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีกำหนดเวลาตามที่ระบุในสัญญาจ้าง	โดยให้ทดลอง ปฏิบัติงาน ๑ ปี

๗๙



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์
เรื่อง อัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติอนุมัติให้ปรับเงินเดือนค่าจ้างรายเดือนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงปรับค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แยกตามประเภทและคุณวุฒิการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังตารางต่อไปนี้

สายสอนและวิจัย

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	ปริญญาโท	๒๔,๖๐๐	๕๒,๘๓๐
	ปริญญาเอก	๓๐,๐๐๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		-	๗๔,๗๔๐
รองศาสตราจารย์		-	๙๕,๙๔๐
ศาสตราจารย์		-	๑๐๑,๓๔๐

สายสนับสนุน

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
เชี่ยวชาญพิเศษ	๕๖,๙๖๐	๘๗,๘๓๐
เชี่ยวชาญ	๔๐,๘๒๐	๘๑,๕๙๐
ชำนาญการพิเศษ	๒๘,๗๙๐	๖๙,๐๑๐
ชำนาญการ	๑๙,๕๗๐	๔๕,๗๘๐
ปฏิบัติการ	๑๗,๒๙๐	๓๗,๕๔๐
ชำนาญงานพิเศษ	๒๓,๑๒๐	๖๓,๕๙๐
ชำนาญงาน	๑๒,๘๐๐	๕๒,๘๒๐

ตำแหน่ง		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติงาน	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๙,๓๐๐	๒๘,๖๕๐
	วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า	๗,๖๒๐	
	วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า หรือต่ำกว่า	๖,๙๑๐	

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จงรัก พลาคัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๕๖

ตามที่ประชุมคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเห็นชอบให้มีการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อกำหนดบัญชีโครงสร้างในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แยกตามประเภทและคุณวุฒิการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังตารางต่อไปนี้

บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ-ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๑. สายสอนและวิจัย

ตำแหน่ง		สาขาไม่ขาดแคลน		สาขาขาดแคลน	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ศาสตราจารย์		๔๓,๔๐๐	๑๐๐,๙๕๐	๔๗,๒๐๐	๑๐๐,๙๕๐
รองศาสตราจารย์		๓๑,๐๘๐	๘๖,๔๓๐	๓๔,๘๘๐	๘๖,๔๓๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์		๒๖,๕๔๐	๘๑,๕๔๐	๓๐,๓๔๐	๘๑,๕๔๐
อาจารย์	วุฒิปริญญาเอก	๒๔,๗๐๐	๕๙,๔๗๐	๒๘,๕๐๐	๕๙,๔๗๐
	วุฒิปริญญาโท	๑๙,๘๙๐	๕๙,๔๗๐	๒๒,๙๕๐	๕๙,๔๗๐

๒. สายสนับสนุน

ตำแหน่ง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
เชี่ยวชาญพิเศษ	๕๖,๕๙๐	๘๕,๐๙๐
เชี่ยวชาญ	๔๑,๖๙๐	๗๙,๓๓๐
ชำนาญการพิเศษ	๓๐,๕๘๐	๖๗,๗๑๐
ชำนาญการ	๒๒,๐๗๐	๕๑,๕๗๐
ปฏิบัติการ	๑๔,๐๒๐	๓๓,๓๕๐
ชำนาญงานพิเศษ	๒๓,๑๒๐	๖๓,๕๙๐
ชำนาญงาน	๑๒,๘๐๐	๕๒,๘๒๐
ปฏิบัติงาน	๖,๙๑๐	๒๘,๖๕๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัล พลาศัย)
ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล