



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

ที่ ๒๔ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเภท กรรมการโดยตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๕) และ (๑๖) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบความในข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) (๕) (๖) และ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเภทกรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

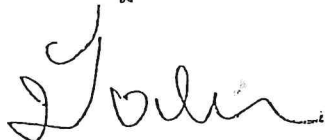
|                                                  |                            |
|--------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑. อธิการบดี                                     | ประธานกรรมการ              |
| ๒. รองอธิการบดี                                  | กรรมการ                    |
| ๓. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ                 | กรรมการ                    |
| ๔. ที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัย               | กรรมการ                    |
| ๕. คณบดีคณะแพทยศาสตร์                            | กรรมการ                    |
| ๖. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์                        | กรรมการ                    |
| ๗. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ                        | กรรมการ                    |
| ๘. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์                           | กรรมการ                    |
| ๙. คณบดีคณะศิลปศาสตร์                            | กรรมการ                    |
| ๑๐. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี              | กรรมการ                    |
| ๑๑. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์                         | กรรมการ                    |
| ๑๒. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิควราจิวาส            | กรรมการ                    |
| ๑๓. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพตากใบ             | กรรมการ                    |
| ๑๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีวราจิวาส | กรรมการ                    |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสถาบันอิสลามและอาหรับศึกษา        | กรรมการ                    |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน                   | กรรมการ                    |
| ๑๗. ผู้อำนวยการกองกลาง                           | กรรมการ                    |
| ๑๘. ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา                  | กรรมการ                    |
| ๑๙. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน   | กรรมการ                    |
| ๒๐. ผู้อำนวยการกองคลัง                           | กรรมการ                    |
| ๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                 | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๒๒. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล            | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้บุคคลที่ได้รับ.....

ให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

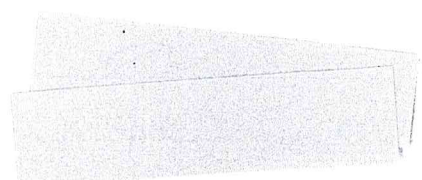
ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ที่ ๒๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้คำสั่งฯ ฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ดร.มังกร หริรักษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์





คำสั่งสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ที่ ๑๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเภท กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๕) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบความในข้อ ๕ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเภท กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายอับดุลอาซิซ เจ๊ะมามะ กรรมการ  
กรรมการอิสลามประจำจังหวัดนราธิวาส กรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย
๒. นายเกรียงไกร ศักระพันธุ์ กรรมการ  
ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัดนราธิวาส

ให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัล พลาคัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย  
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคล  
ภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘๗ และ ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมาตรา ๑๗  
(๒) (๑๕) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีมติคณะ  
กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และ  
มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ.  
๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย  
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ ว่าด้วย คณะกรรมการ  
บริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

|                  |             |                                                                                                                                                             |
|------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| “มหาวิทยาลัย”    | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์                                                                                                                               |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์                                                                                                                            |
| “อธิการบดี”      | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์                                                                                                                      |
| “ก.บ.ม”          | หมายความว่า | คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏวราชนครินทร์                                                                                             |
| “บุคลากร”        | หมายความว่า | ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนใน<br>สถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวสังกัด มหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏวราชนครินทร์ |
| “ข้าราชการ”      | หมายความว่า | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์                                                                                   |

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราว สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๓) ที่ปรึกษากฎหมายประจำมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยโดยการแต่งตั้งของสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการเพิ่มเติมจำนวนไม่เกินห้าคน

(๕) ผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการโดยตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา อีกจำนวนไม่เกิน ๓ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๕ (๔) ให้พิจารณาจากผู้ที่มิคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจนิธานและสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

(๓) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของมหาวิทยาลัยตามสมควร

(๔) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัยหรือมีผลประโยชน์อันอาจขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

กรรมการตามข้อ ๕ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี ซึ่งอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง

(๑) (๒) (๓) หรือ (๔)

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยถอดถอนเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง และเมื่อได้มาซึ่งผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่า ๔๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๔๐ วันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง และระหว่างที่ยังมิได้ซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้มาซึ่งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) ออกระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งสวัสดิการของบุคลากร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณา ดำเนินการ หรือเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๕) กำหนดจำนวน คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เงื่อนไขการจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจ้าง การแต่งตั้ง การเพิ่มค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือน การลา วินัยและการรักษาวินัย การพัฒนาบุคลากร โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงาน

ในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็น ก.บ.ม. อาจอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดก็ได้

(๖) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

(๗) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ การประชุมให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ในกรณีที่ประธานเห็นสมควรเรียกประชุมเป็นพิเศษก็ให้เรียกประชุมได้

ข้อ ๑๐ การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่ประธานมอบหมายทำหน้าที่ประธาน ถ้าประธานไม่ได้มอบหมายให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

กรรมการซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงในการลงคะแนนคนละหนึ่งเสียง ถ้ามีเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ รายงานการประชุมให้ทำเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับและมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์กระแส ชนะวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์