



ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งแพทย์และทันตแพทย์
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการพลเรือนในตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในตำแหน่งแพทย์และทันตแพทย์ อันเป็นการสร้างขวัญและแรงจูงใจแก่แพทย์
และทันตแพทย์ให้โอนย้ายมาปฏิบัติหน้าที่โรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณยโดยได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่าสิทธิเดิมที่
พึงได้รับโดยจ่ายจากเงินนอกเหนือจากเงินงบประมาณแผ่นดิน เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยบรรลุ
วัตถุประสงค์ตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
นราธิวาสราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัยนราธิวาส
ราชนครินทร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มติที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารทรัพยากรบุคคล ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ และ มติที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๐
วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วย ค่าตอบแทน
พิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งแพทย์และทันตแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ
นอกเหนือจากหมวดเงินเดือนแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชน
ครินทร์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งแพทย์และทันตแพทย์

ข้อ ๔ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานที่กำหนดไม่เต็มเดือนในเดือนใดให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ
เดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่

หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งแพทย์และทันต
แพทย์ ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานที่กำหนดในเดือนใด ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ
เดือนนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วยให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน หกสัปดาห์ทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเกินหกสัปดาห์ทำการได้ตามสมควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตรให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสัปดาห์

(๓) กรณีลาปฏิบัติงานให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สัปดาห์ทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ปีงบประมาณนั้น ไม่เกินสิบสัปดาห์ทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปีให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนตามระเบียบของทางราชการ

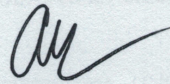
(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการและตั้งแต่รับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสัปดาห์

(๖) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสัปดาห์ แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษระหว่างลาได้ไม่เกินหกสัปดาห์

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และ มีอำนาจตีความ วินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จงรัก ฬาชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



บัญชีแนบท้าย
ระเบียบมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
ว่าด้วย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งแพทย์และทันตแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๐

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนพิเศษ	อัตราค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
แพทย์	๑. เงินไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว	๑๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๒. เงินเหมาจ่ายเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนากรณีย	๑๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๓. เงินค่าตอบแทนกรณีพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัดชายแดนใต้	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ
	๔. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงินพดล) ดังนี้		เงินงบประมาณ
	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์	๕,๐๐๐	
	๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสาขาต่างนอกเหนือกลุ่มที่ ๓ จากแพทยสภาหรือ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	๑๐,๐๐๐	
	๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้	๑๕,๐๐๐	
	(๑) สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป (๒) สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค (๓) สาขาพยาธิวิทยาคลินิก (๔) สาขานิเวศศาสตร์ (๕) สาขาจิตเวชศาสตร์ (๖) สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น (๗) สาขาประสาทศัลยศาสตร์ (๘) สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก (๙) สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาด)		
	๕. เงินจูงใจพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่		เงินรายได้
	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์	๑๒,๐๐๐	
	๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมในสาขาต่างนอกเหนือกลุ่มที่ ๓ จากแพทยสภาหรือ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	๑๕,๐๐๐	

ตำแหน่ง	คำตอบแทนพิเศษ	อัตราค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
	๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่แพทย์และได้รับวุฒิปัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้ (๑) สาขาพยาธิวิทยาทั่วไป (๒) สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค (๓) สาขาพยาธิวิทยาคลินิก (๔) สาขานิติเวชศาสตร์ (๕) สาขาจิตเวชศาสตร์ (๖) สาขาจิตเวชศาสตร์เด็กและวัยรุ่น (๗) สาขาประสาทศัลยศาสตร์ (๘) สาขาศัลยศาสตร์ทรวงอก (๙) สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน (แขนงระบาด)	๒๐,๐๐๐	
	๖. เงินค่าสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำหรับพนักงานในพื้นที่พิเศษ	๓,๕๐๐	งบประมาณ
	๗. ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเกินภาระงาน ซึ่งต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง/วัน	๑,๖๐๐	เงินรายได้
	๘. เงินประจำตำแหน่งแพทย์ตามสิทธิเดิมที่เคยได้รับจากสังกัดเดิมก่อนโอนย้ายมา จนกว่าจะได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	ตามอัตราที่ได้รับก่อนโอน	เงินรายได้
ทันตแพทย์	๑. เงินไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว	๑๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๒. เงินเหมาจ่ายเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการนัย	๑๐,๐๐๐	เงินรายได้
	๓. เงินค่าตอบแทนกรณีพิเศษในพื้นที่เสี่ยงภัย จังหวัดชายแดนใต้	๑๐,๐๐๐	เงินงบประมาณ
	๔. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (เงินพดส.)		เงินงบประมาณ
	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์	๕,๐๐๐	
	๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์และได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	๗,๕๐๐	
	๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์และได้รับวุฒิปัตร หรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพสาขาต่างๆ จากทันตแพทยสภา	๑๐,๐๐๐	
	๕. เงินจูงใจพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่		เงินรายได้
	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์	๑๒,๐๐๐	
	๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ทันตแพทย์และได้รับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางการทันตแพทย์หรือสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	๑๕,๐๐๐	

18

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนพิเศษ	อัตราค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	แหล่งเงินที่จ่าย
	๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่ที่ทันตแพทย์และได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพสาขาต่างๆ จากทันตแพทยสภา	๒๐,๐๐๐	
	๖. เงินค่าสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำหรับพนักงานในพื้นที่พิเศษ	๓,๕๐๐	งบประมาณ
	๗. ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเกินภาระงาน ซึ่งต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง/วัน	๑,๖๐๐	เงินรายได้
	๘ เงินประจำตำแหน่งทันตแพทย์ตามสิทธิเดิมที่เคยได้รับจากสังกัดเดิมก่อนโอนย้ายมา จนกว่าจะได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	ตามอัตราที่ได้รับก่อนโอน	เงินรายได้

